



ПИМУ
Приволжский
исследовательский
медицинский университет

Качество подготовки выпускников медицинского вуза: оценка работодателя 2020

ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ДОЩАНИКОВА ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА, РУКОВОДИТЕЛЬ

STV@PIMUNN.RU

Актуальность

- Необходимость совершенствования структуры и содержания образовательных программ высшего образования
- Усиление взаимодействия медицинского вуза с профильными организациями по вопросам совершенствования образовательного процесса
- Формирование максимально объективной оценки качества подготовки молодых специалистов здравоохранения
- Повышение мотивации обучающихся в вопросах освоения образовательных программ и формирования практических навыков

Изучение удовлетворенности руководителей медицинских организаций качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России: социологический опрос



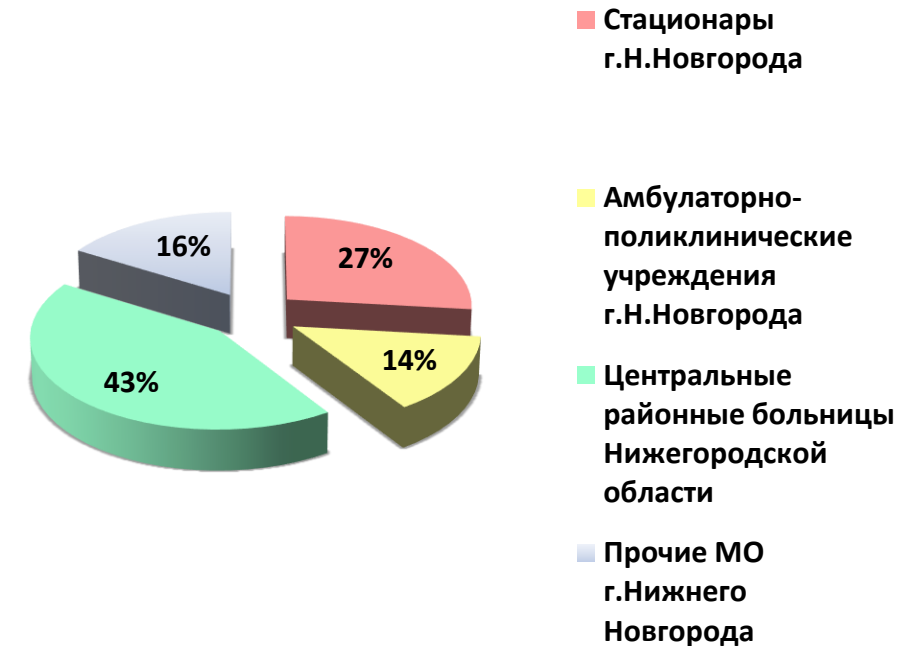
ПИМУ
Приволжский
исследовательский
медицинский университет

Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников

- Раздел А – изучение уровня удовлетворенности качеством подготовки выпускников
- Раздел Б – значимость критериев для выполнения профессиональных обязанностей
- Раздел В – мнение респондента об Университете, критерии повышения качества подготовки студентов

Характеристика респондентов

- Руководители медицинских организаций Нижегородской области – 86 участников анкетирования
- Средний возраст - $53 \pm 5,4$ лет
- Средний стаж работы в руководящей должности $13 \pm 3,6$ лет

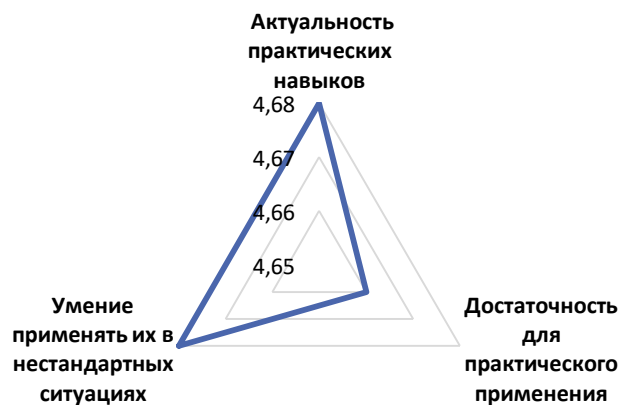


Изучение удовлетворенности руководителей медицинских организаций качеством подготовки выпускников

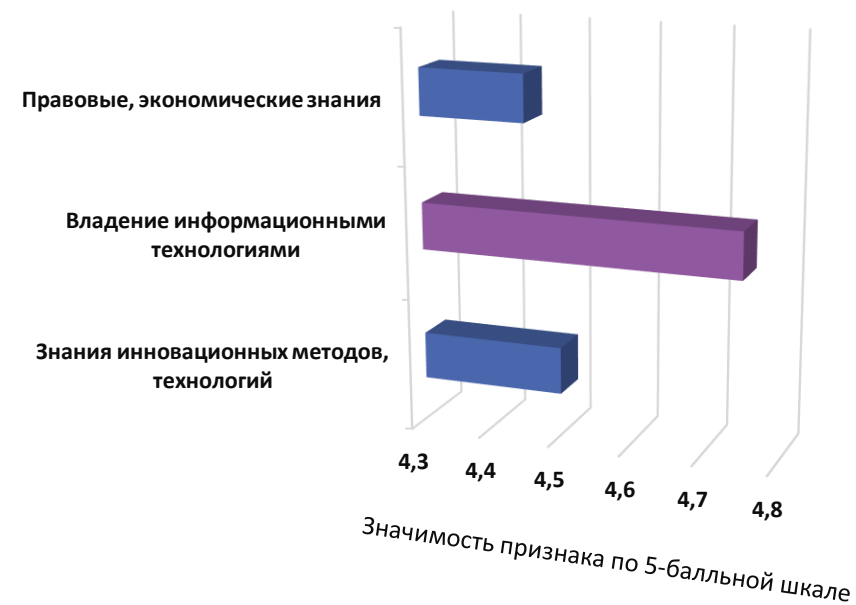
Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников университета?



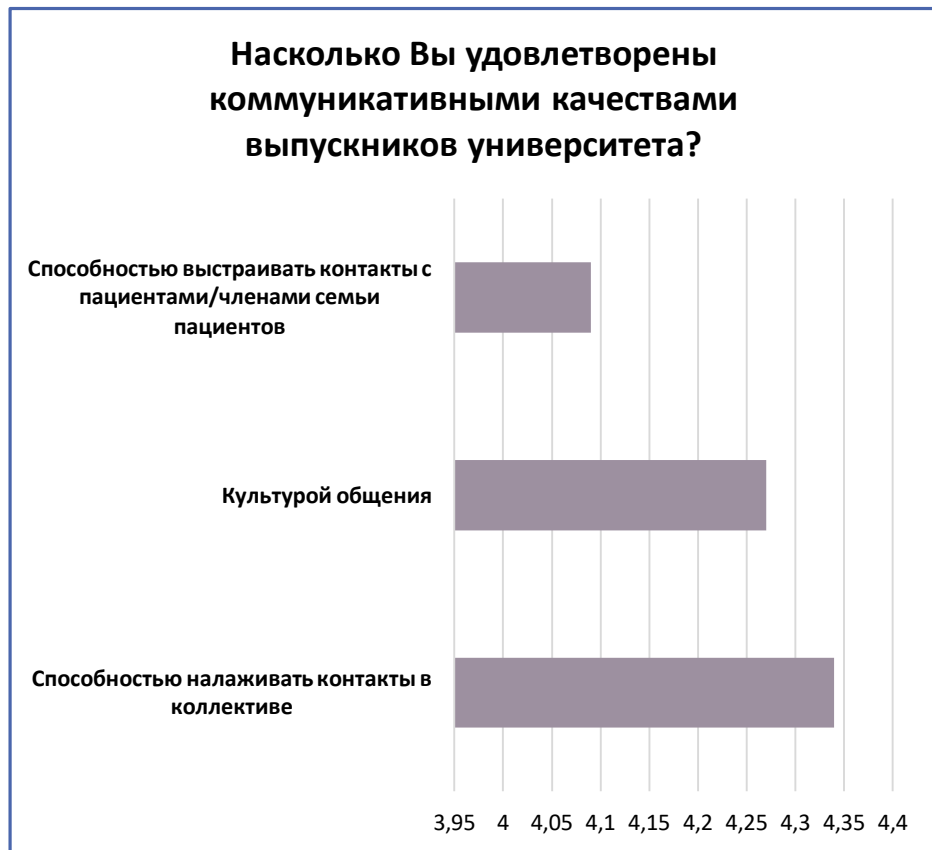
Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников университета?



Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников университета?

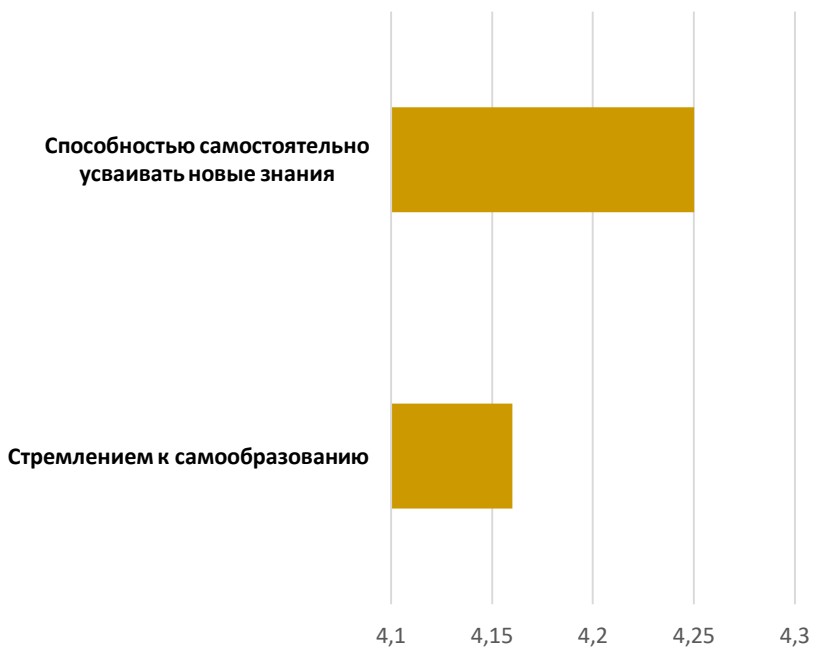


Изучение удовлетворенности руководителей медицинских организаций качеством подготовки выпускников

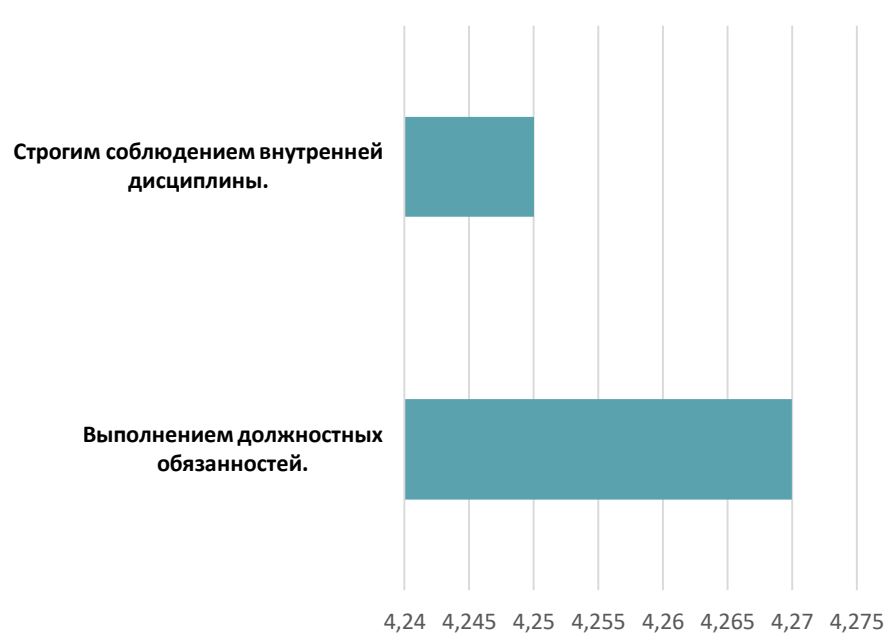


Изучение удовлетворенности руководителей медицинских организаций качеством подготовки выпускников

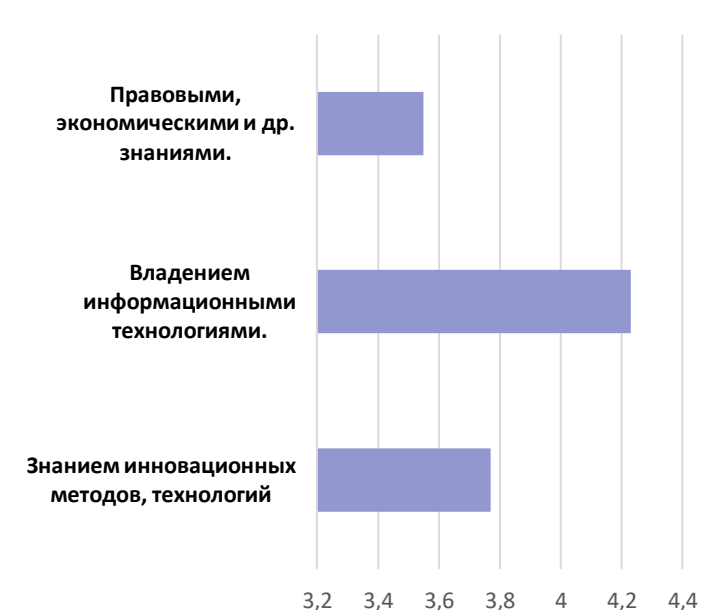
Насколько Вы удовлетворены
способностью выпускников
университета к самообразованию?



Насколько Вы удовлетворены
дисциплиной и исполнительностью
выпускников университета?

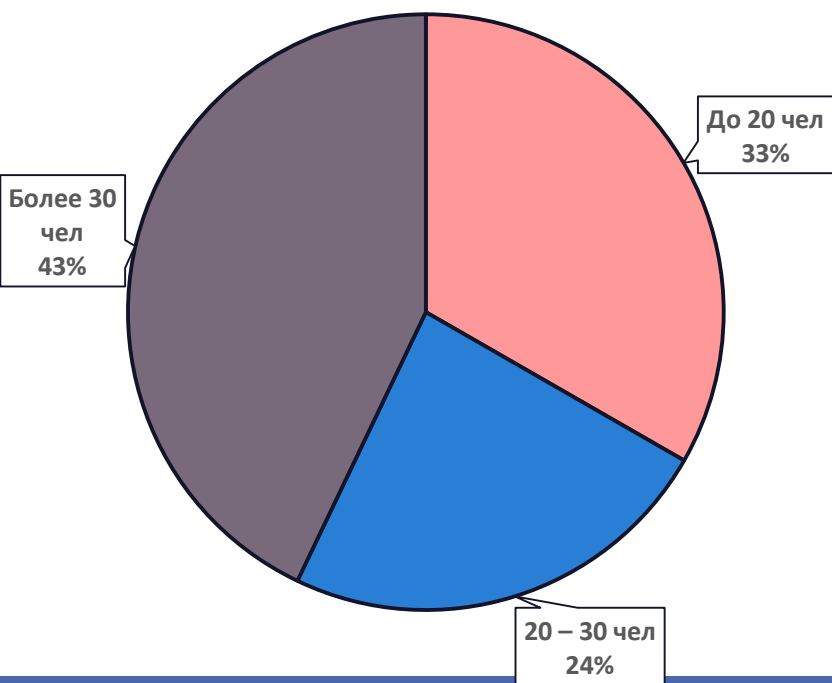


Насколько Вы удовлетворены
дополнительными знаниями и
умениями выпускников
университета?

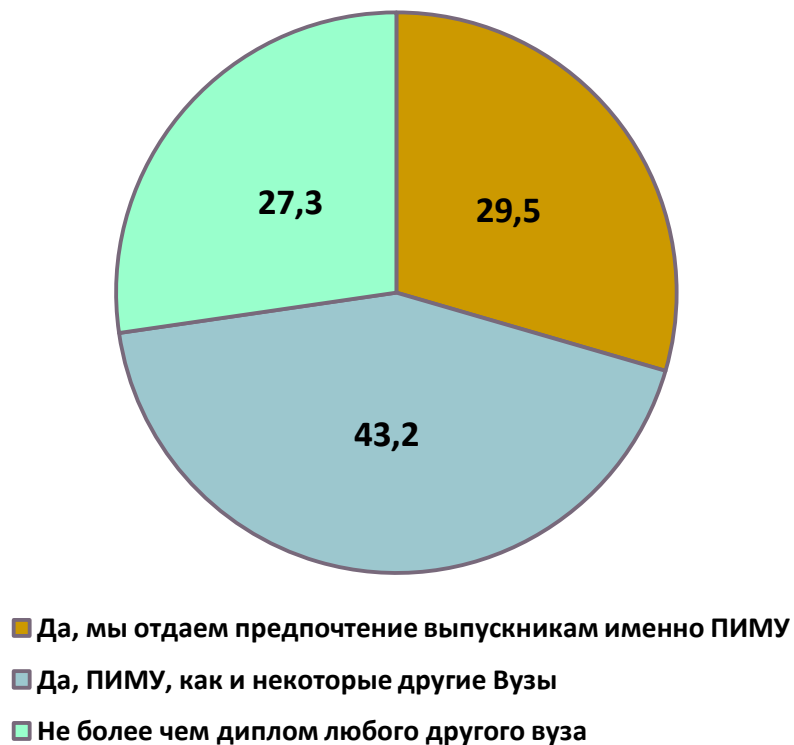


Изучение удовлетворенности руководителей медицинских организаций качеством подготовки выпускников

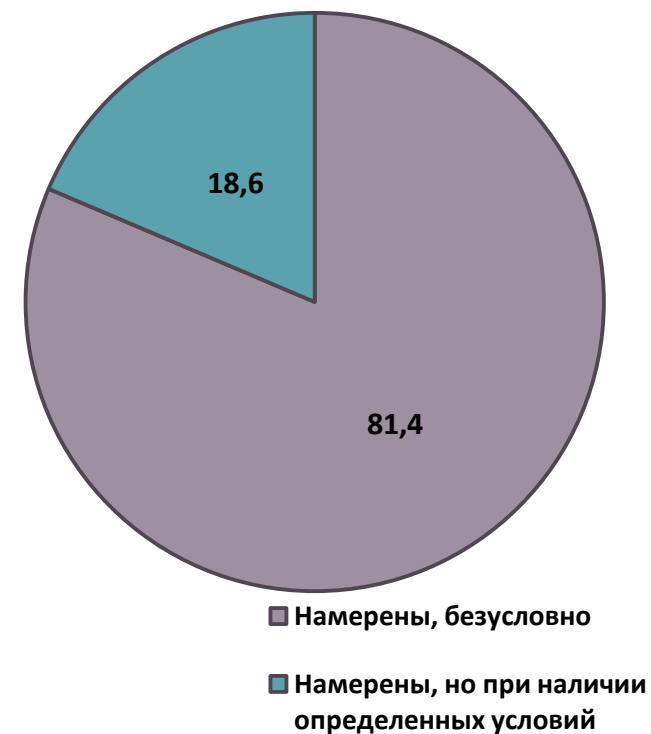
Сколько сейчас в Вашей организации трудится выпускников ПИМУ (различных годов выпуска и различного возраста) на постоянной основе?



Является ли диплом ПИМУ важным критерием при приеме на работу?



Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

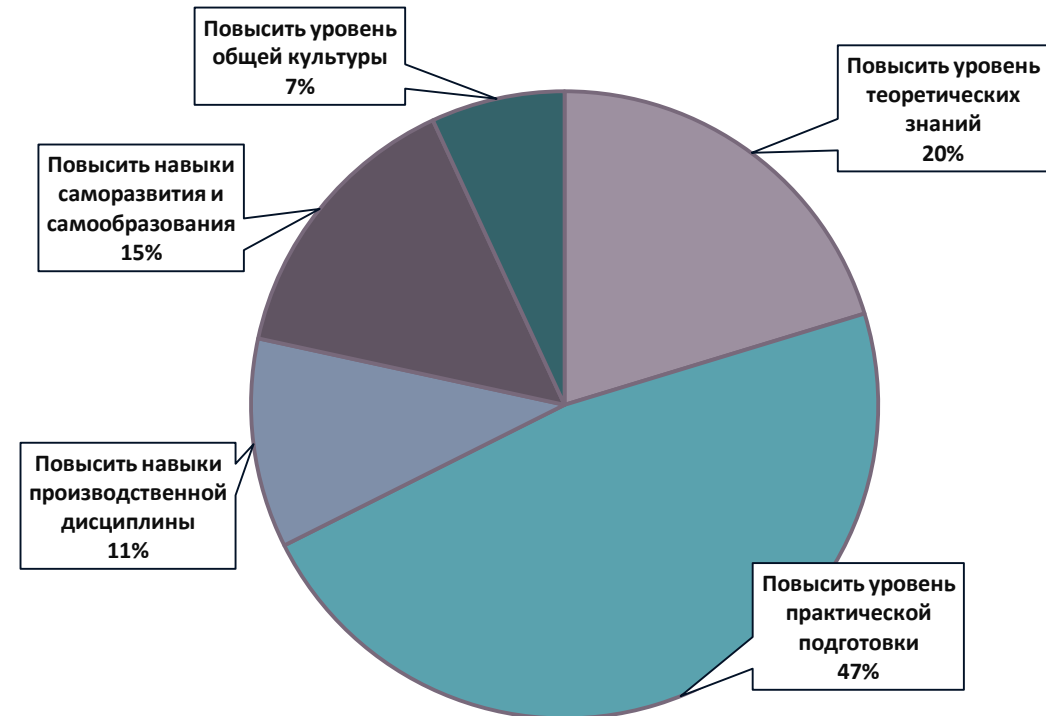


Изучение удовлетворенности руководителей медицинских организаций качеством подготовки выпускников

Укажите основные достоинства в подготовке выпускников университета



Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников университета?



Критерии поддержки выпускников при трудоустройстве в медицинские организации (по данным анкетного опроса)

Уровень оплаты труда молодого специалиста

- 35266 рублей

Решение жилищного вопроса

- Ведомственное жилье (квартира, дом)
- Компенсация аренды жилья
- Программа «Земский доктор»

Дополнительные социальные гарантии

- Предоставление мест в ДДУ детям сотрудников
- Оплата дополнительного отпуска
- Юридическое консультирование

Перспективы профессионального роста

- Освоение смежных специальностей
- Руководство структурным подразделением
- Участие в профессиональных конференциях

Выводы

1. Позитивная оценка профессиональных качеств молодого специалиста здравоохранения определяется уровнем удовлетворенности работодателя и находит свое отражение в социальном восприятии медицинского вуза
2. Ключевыми аспектами подготовки специалистов здравоохранения являются такие компоненты образовательной программы, как качественная теоретическая база, формирование в процессе обучения профессиональных навыков, умение действовать в нестандартных ситуациях, владение информационными технологиями и системами
3. Современное образование в медицинском вузе должно быть направлено на повышение уровня практической подготовки молодых специалистов здравоохранения, что будет способствовать максимально эффективному применению трудового потенциала выпускника медицинского вуза при выполнении им профессиональных обязанностей

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ